

2000 - 2001

2000 - 2001

2000 - 2001

2000 - 2001

A N N U E L

SOCIÉTÉ CANADIENNE D'ÉVALUATION



R A P P O R T

20^e anniversaire



Cette année, la Société canadienne d'évaluation a célébré son 20^e anniversaire. Le Conseil national a marqué ce jalon impressionnant en publiant un numéro spécial du bulletin national en mai et en organisant une discussion en panel dans le cadre du congrès de Banff avec les anciens présidents Jean-

René Bibeau, Linda Lee et Greg Mason. La Société continue de grandir et de croître. Avec à peine plus de 100 membres au moment de sa constitution, la SCÉ compte maintenant quelque 1 602 membres.

En mai, le Conseil national a approuvé un nouvel énoncé de la vision, de la mission et des buts de la Société pour inaugurer la troisième décennie d'existence de cette dernière. Conformément à sa vision et à sa mission, la SCÉ continue d'élargir les services aux membres. Les résumés publiés dans la Revue ainsi que les anciens numéros du bulletin national et les rapports annuels sont maintenant disponibles dans le site Web de la SCÉ à <www.evaluationcanada.ca>. Un service gratuit d'affichage de postes vacants et contractuels a également été ajouté au site cette année. La SCÉ continue de publier la *Revue canadienne d'évaluation de programme* – dont les articles sont examinés par un comité de lecture – ainsi que quatre numéros du bulletin national. Nous invitons les lecteurs à envoyer des articles aux rédacteurs de la *Revue* ou du *Bulletin* pour partager vos points de vue sur la théorie et la pratique de l'évaluation avec d'autres qui oeuvrent dans le domaine. La qualité des publications de la Société dépend de la participation des utilisateurs et praticiens de l'évaluation.

Le Conseil national cherche activement, au nom des sections et des membres, à établir des liens avec d'autres associations. La SCÉ a réussi à négocier une entente d'adhésion réciproque avec l'American Evaluation Association (AEA). Les membres de la SCÉ peuvent maintenant profiter d'une réduction de 25 % sur les droits d'adhésion à l'AEA. La SCÉ a aussi appuyé une proposition visant à créer une Organisation internationale pour la coopération en évaluation. Consultez la page d'accueil de la SCÉ pour obtenir de plus amples renseignements à ce sujet et pour des liens vers d'autres sites. Encore une fois cette année, la SCÉ a organisé une discussion en panel sur la coopération internationale au congrès de Banff et a participé à une discussion semblable dans le cadre du congrès de l'AEA à Honolulu. Pour signifier son appui envers une meilleure collaboration internationale, la SCÉ a également organisé une réception pour ses membres et 75 personnes provenant de 35 pays qui ont participé au Programme de formation en évaluation du développement de la Banque mondiale à l'Université Carleton à Ottawa.

La SCÉ a fourni une rétroaction active au président du Conseil du Trésor et au Comité des comptes publics sur la nouvelle politique d'évaluation du gouvernement du Canada. Pour aider à coordonner les efforts de promotion futurs dans différents secteurs à travers le pays, on a créé, cette année, un comité de promotion formé de représentants des sections régionales et chargé d'élaborer, d'exécuter et d'évaluer des stratégies pour promouvoir la valeur de l'évaluation. Devenir membre de la Coalition des organisations nationales volontaires était une étape importante de ce processus.

Du côté administratif, le Conseil a approuvé sa politique de traduction, signe de son engagement envers la nature bilingue de l'organisation. Deux changements aux règlements ont été approuvés :

- 1) appliquer le tarif d'adhésion pour étudiants aux étudiants à temps partiel; et
- 2) permettre à davantage de membres de se porter candidats aux postes de président et de vice-président du Conseil national.

Le Conseil national continue de collaborer avec les Sections et notre bureau national pour améliorer la planification et la gestion de nos congrès annuels. Inscrivez, à votre agenda, les dates du congrès de 2002 à Halifax (du 5 au 8 mai) et du congrès de 2003 à Vancouver. Merci à la

Section de l'Alberta d'avoir été l'hôte du 21^e congrès de la Société – qui s'est avéré un succès phénoménal – à Banff et qui avait pour thème : Une force montante : l'odyssée de l'évaluation se poursuit dans le nouveau millénaire. J'aimerais exprimer ma profonde reconnaissance aux coprésidentes du congrès Gail Barrington et Penny Mosmann et à leur équipe de bénévoles dévoués pour les mois qu'ils ont passés à préparer cet événement. Leur engagement et leur créativité illustrent l'esprit du bénévolat et constituent un vibrant témoignage de l'Année internationale des volontaires.



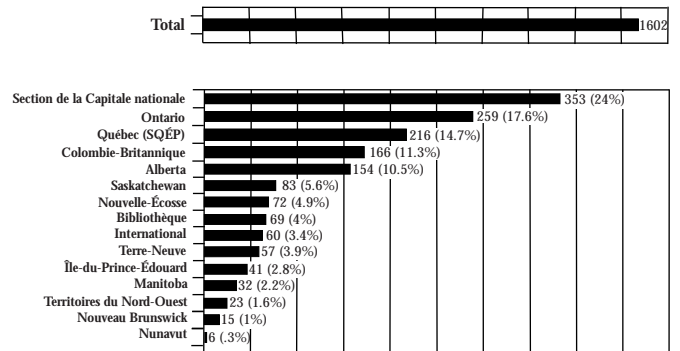
La vigueur de la SCÉ dépend des idées, du temps et des énergies des bénévoles. Merci aux comités exécutifs des Sections et aux autres bénévoles locaux qui continuent d'offrir des activités de perfectionnement professionnel et de réseautage aux membres dans les diverses régions du pays. Le numéro spécial sur l'Année internationale des volontaires du bulletin, qui a paru pendant la Semaine nationale de l'action bénévole, a mis en lumière l'énorme contribution des bénévoles à l'organisation. J'ai eu le plaisir d'être l'hôte, à

Banff, d'une réception organisée en l'honneur des comités exécutifs des sections, pour les remercier pour leur travail inlassable et pour leur permettre d'échanger de l'information entre elles. Le Conseil continuera d'explorer l'intérêt des spécialistes en évaluation du Nunavut envers la création d'une nouvelle Section et celui des évaluateurs du Yukon envers la réactivation d'une ancienne Section. J'ai aussi eu le plaisir de visiter les Sections de l'Alberta, Saskatchewan et de la Manitoba et j'ai hâte de visiter d'autres Sections au cours de l'année. Merci à tous les représentants des Sections et aux membres du comité exécutif qui ont siégé au sein du Conseil national. Deux personnes dévouées dont le mandat au sein du Conseil a pris fin méritent une reconnaissance spéciale. J'aimerais donc exprimer ma profonde gratitude à Joe Kopachevsky et à Richard Allingham qui ont consacré, au fil des ans, d'innombrables heures à assurer le leadership des activités du Conseil. Chapeau à Kathy Jones, Sue Licari et au reste de l'équipe du Willow Group pour leur appui soutenu envers la Société et notre bureau national.

Merci de m'avoir accordé l'honneur de servir la Société dans cette première année de mon mandat de présidente. Si vous avez des questions, des préoccupations ou des suggestions d'améliorations, n'hésitez pas à communiquer avec moi.

Nancy Porteous

Statistiques de l'adhésion



en date du 30 juin 2001

RAPPORT DU VICE-PRÉSIDENT

I. Compte-rendu du congrès

Le congrès annuel de la SCÉ a plusieurs fonctions, dont, entre autres, le perfectionnement professionnel, les nouvelles adhésions, le réseautage, la création de revenus et la mise en valeur de la Section-hôte. Le comité d'examen du congrès a été créé il y a plusieurs années et a reçu comme mandat de superviser le rendement du congrès, y compris l'établissement de l'horaire, les contrats, et l'assistance à la Section-hôte. Cette année, le comité était formé de Richard Allingham (secrétaire-trésorier), de Kathy Jones (secrétaire de direction), et du vice-président.

Le congrès de 2000, qui avait pour thème «Évaluation et nouvelle gouvernance», a été organisé par la SQÉP et a eu lieu à Montréal. Les coprésidents, Jim Cullen et Natalie Kishchuk, ont veillé à ce que le programme soit intéressant et se déroule sans problèmes. J'aimerais ajouter que Natalie était également la récipiendaire du Prix pour services rendus à la SCÉ en 2001. Une partie du succès du congrès était due aux quelque 450 participants et animateurs. Ceux-ci comprenaient des représentants d'Afrique, d'Australie, d'Europe et des États-Unis. Comme je l'ai mentionné précédemment, les congrès sont une excellente occasion de mettre en valeur la Section et la ville hôtes. Le comité organisateur s'est extrêmement bien acquitté de cette tâche, attirant 130 nouveaux membres à la Société. Les nombreux efforts déployés pour obtenir des commandites ont aussi aidé à recueillir près de 65 000 \$ en revenus nets.

Le congrès 2001, «Une force montante : l'odyssée de l'évaluation se poursuit», a été organisé par la section de l'Alberta et a eu lieu dans le très réputé Banff Centre. Coprésidée par Gail Barrington et Penny Mosmann, le congrès était axé autour de trois grands thèmes – élargir les horizons de l'évaluation, la contribution de l'évaluation à l'augmentation des connaissances et la transformation de la pratique de l'évaluation. Qui de mieux placé pour explorer ces horizons futurs et les nouvelles perspectives qu'une conférencière comme le Dr Roberta Bondar.

Comme on pouvait s'y attendre, Banff valait le déplacement – un programme fantastique, un temps merveilleux, des activités captivantes et la bonne vieille hospitalité de l'Ouest. Tout, à l'exception de la température, pouvait être attribué au travail vigilant et dévoué du comité organisateur.

Le congrès a attiré 370 inscrits, dont 120 ont aussi assisté aux sessions d'ateliers. Sur les inscrits, 43 étaient des étudiants et 99 sont devenus nouveaux membres. En tout, 360 nouveaux membres ont joint les rangs de la Société au cours des trois derniers congrès.

Le congrès de 2002, dont le thème sera «Une prise de décisions plus éclairée», se tiendra à l'hôtel Westin à Halifax, au début de mai. Il sera coprésidé par Heather Perkins et Tracy Fiander-Trask. En 2003, le congrès annuel retournera à Vancouver. Parlant de Vancouver, on discute actuellement avec l'AEA de la faisabilité d'un congrès conjoint qui se tiendrait au Canada en 2005.

Au cours de la prochaine année, le comité d'examen, aidé de représentants des six derniers congrès, examinera les questions reliées à l'aide fournie aux sections hôtes, aux évaluations normalisées et aux revenus générés par le congrès.

II. Défense des intérêts

Comme on l'a mentionné à l'AGA à Montréal, le Conseil a déterminé que la défense des intérêts était un élément essentiel de notre plan stratégique et a déjà entamé de nouvelles initiatives pour commencer à relever cet aspect pour plusieurs activités du Conseil. Étant donné la définition large de «défense des intérêts» adoptée par le Conseil, nos activités ont été assez variées cette année. Ces activités comprenaient, entre autres, des déplacements et une présence accrue de la présidente aux activités des sections, une participation supplémentaire aux Organisations nationales bénévoles (ONV), des présentations à des

congrès internationaux, des discussions avec des organisations internationales, du nouveau matériel promotionnel, l'élaboration de cours de courte durée pour les politiciens et les cadres supérieurs, et la commandite.

À la suite de la toute première réunion du Conseil avec les Sections (réunion qui a attiré beaucoup de participants) sur la question de la promotion des intérêts à Montréal, le Conseil a reconnu et approuvé une motion pour établir et financer un comité national sur la promotion des intérêts. Ce comité sera composé principalement de représentants des Sections – qui formeront un partenariat avec le Conseil – et sera coprésidé par le vice-président et un représentant national. En mai, le Conseil a approuvé la nomination de Linda Lee (MB) comme coprésidente; elle sera assistée par Karyn Hicks (TN), notre nouvelle vice-présidente.

Le comité a tenu sa première réunion à Banff, où on a discuté des rôles, des ressources et des orientations. On a remarqué que les Sections et le Conseil avaient des rôles très distincts, mais interdépendants, des rôles comme promoteurs de l'évaluation. Le Comité évaluera maintenant les besoins des deux paliers, établira des priorités et commencera à deviser ses premières stratégies.

Nous espérons que les Sections et les membres accorderont leur appui et participeront activement aux importantes fonctions de ce comité national. Comme il a déjà été mentionné, la promotion des intérêts n'est pas la chasse gardée de la Société et des Sections, mais c'est la responsabilité de chaque membre. En bout de ligne, c'est notre rôle au sein d'une société socialement responsable.

III. Membre Associé de la Société

En mai, le Conseil a reçu et longuement discuté d'un rapport préparé par Karyn Hicks (présidente des Services aux membres) et le vice-président sur le rôle et la fonction d'une nouvelle catégorie de membre, à savoir, membre associé de la Société. Ce statut est très semblable à celui de nombreuses autres sociétés savantes et professionnelles et remplit un certain nombre de fonctions. D'abord et avant tout, la création de ce nouveau statut permet à la Société de reconnaître les réalisations et/ou les services exceptionnels et à long terme de nos membres les plus expérimentés. En outre, elle crée un lien permanent avec ces membres, de même qu'une ressource pour la Société en matière de promotion des intérêts et ce, tant sur le plan national qu'international.

Le Conseil a approuvé une motion pour créer une catégorie de membre associé et une autre pour créer un comité consultatif national composé d'un président – sélectionné par le comité – et de membres qui ont reçu le statut de membre associé de la Société. Bien qu'il n'ait pas encore de nom officiel, le comité consultatif agira comme une ressource permanente pour les Sections et le Conseil et les conseillera, défendra nos intérêts et facilitera les activités de la Société.

Les deux motions exigeront des modifications aux règlements et devront être approuvées à l'AGA à Halifax. On a également approuvé une motion pour établir un groupe organisateur provisoire. Une description plus complète de l'admissibilité, de la sélection et du rôle des membres associés suivra dans les prochains numéros du bulletin.

IV. Reconnaissance des conseillers

Au nom du Conseil, c'est un honneur pour moi d'exécuter ma dernière fonction officielle au sein de la SCÉ. Il y a plusieurs années de cela, le Conseil a adopté la pratique de reconnaître officiellement, à l'AGA et dans le rapport annuel, les membres qui terminent leur mandat. Cette initiative vise à souligner et, d'une certaine façon, à conscientiser les membres quant aux nombreuses heures et années de service dévoué que les conseillers consacrent à la Société et à l'évaluation. La Société ne serait probablement pas l'entité internationale vigoureuse qu'elle est aujourd'hui sans une longue tradition de dévouement et de travail inlassable au sein des conseils et comités exécutifs présents et passés. Deux membres vont quitter le comité exécutif cette année : Richard Allingham (ON), secrétaire-trésorier, et J.P. Kopachevsky (I-P-É), vice-président.

Richard Allingham a récemment été désigné comme étant le membre ayant le plus d'ancienneté au sein du Conseil et du comité exécutif. Il est arrivé au Conseil en 1994 comme représentant de la Section de l'Ontario, dont il était le président sortant. Il a tout d'abord été membre du comité d'administration qui, entre autres choses, est responsable de nos règlements, de la Fondation de bourses d'études, et des activités générales de la Société. Même avant qu'il ne devienne président du comité en 1996, des changements avaient déjà commencé à se produire. Dans ce rôle, Richard a initié et révisé plusieurs des procédures du Conseil et de la Société que nous suivons actuellement et que nous suivrons pour des années à venir. Il est aussi devenu membre du comité exécutif en 1996. En 1997, malgré une concurrence féroce pour le poste, Richard a été nommé secrétaire-trésorier de la Société.

En examinant les procès-verbaux et les documents du Conseil, on se rend compte que la longue liste de contributions et de réalisations de Richard a été essentielle à notre santé financière et organisation actuelle. En plus d'être le «gardien à temps plein des livres et procès-verbaux» et d'être responsable des subventions du CRSH et des congrès, son rôle fondamental a été celui de membre du comité exécutif.

En lisant les notes et les décisions, nous avons réalisé que les quatre derniers présidents et comités exécutifs doivent beaucoup à ses conseils, à sa perspicacité et à sa contribution à l'innovation. Il est également, sans doute, un des meilleurs collègues que le Conseil ait jamais eus.

Joe Kopachevsky est arrivé au sein du Conseil en tant que représentant de la Section de l'Île-du-Prince-Édouard en 1996. Il a été membre du comité d'administration de 1996 à 1999 et en est devenu le président en 1997. En 1999, il a été élu vice-président et siège au sein du comité exécutif depuis 1997.

Il (je) a eu la chance de participer à plusieurs des changements survenus au sein de la Société et du Conseil. J'en suis venu à apprécier la coopération, le dévouement et la persévérance dont le Conseil et le comité exécutif ont fait preuve à l'endroit de nos principales tâches. Avec le recul, je me sens privilégié d'avoir pu collaborer avec mes collègues des sections et du Conseil national et d'apprendre d'eux.

Au nom de Richard Allingham et en mon nom personnel, j'aimerais mentionner que l'acquiescement de nos fonctions et nos réalisations sont dues en grande partie au soutien, à la mémoire organisationnelle et au bon jugement de notre ancienne secrétaire de direction et collègue Kathy Jones, et de sa successeuse Sue Licari. En deuxième lieu, j'aimerais, au nom du Conseil, souhaiter la bienvenue à notre nouvelle vice-présidente, Karyn Hicks (TNO) et à notre secrétaire-trésorière, Enid Markus (AB). J'ai pleinement confiance qu'elles relèveront les défis de la nouvelle SCÉ et qu'elles nous serviront bien.

Adieu. Merci pour les bons moments que nous avons passés ensemble et pour l'occasion de vous connaître.

J.P. Kopachevsky

RAPPORT DU TRÉSORIER

Les états financiers pour l'exercice terminé le 30 juin 2001, avec des chiffres correspondants de l'exercice précédent (2000) sont joints au présent rapport annuel, à partir de la page 16.

La SCÉ, un organisme sans but lucratif, a adopté, pour ses états financiers, la présentation exigée par l'Institut canadien des comptables agréés, soit la comptabilité par fonds, en vertu de laquelle les relevés sont présentés et ventilés comme suit : le Fonds de fonctionnement, pour les activités générales de la Société; le Fonds de bourses d'études, qui permet d'octroyer des bourses à des étudiants en évaluation et le Fonds du CRSH, pour gérer les subventions reçues du Conseil de recherches en sciences humaines du Canada et rembourser les frais de

déplacement encourus par les participants admissibles qui assistent à la conférence nationale et à l'assemblée générale annuelle de la SCÉ.

Le Fonds de fonctionnement englobe les revenus et les coûts ayant trait au fonctionnement général de la Société, y compris les initiatives afférentes aux membres et au soutien du bureau national, ainsi que les bénéfices ou pertes nets découlant du congrès annuel. À la fin de l'exercice, le Fonds de fonctionnement faisait état d'une perte de 15 389 \$, ce qui a fait baisser son solde de 140 942 \$ à 125 553 \$. Ce montant dépasse largement le solde minimum de 55 000 \$ établi par le Conseil; ce dernier pourra donc continuer à améliorer les services qu'il offre aux membres de la SCÉ.

En 2001, les revenus du Fonds de fonctionnement ont diminué d'environ un quart comparativement à l'an 2000, tandis que les dépenses ont augmenté d'environ 6%. Cette baisse est due principalement au fait que les revenus provenant des frais d'adhésion ont chuté de 128 940 \$ à 113 369 \$, tandis que les bénéfices nets découlant du congrès annuel n'étaient que de 16 332 \$, comparativement à 52 614 \$ l'exercice précédent. Du côté des dépenses, les principales augmentations étaient dues aux coûts accrus des services aux membres et aux investissements dans ces services, en particulier les coûts liés à la production du Bulletin et du Rapport annuel, ainsi que les coûts de traduction et d'aide aux Sections. Mentionnons également les coûts croissants du transport vers les réunions et des frais administratifs reliés au soutien des activités du Conseil national. Les dépenses reliées à la *Revue* ont diminué, tout comme les subventions du CRSH qui aident à la production de cette publication.

Les détails relatifs aux dépenses des comités du Conseil sont suppléés par des descriptions des projets et activités des comités, à partir de la page 5 du rapport. En outre, les Notes afférentes aux états financiers fournissent au lecteur de plus amples détails et des explications plus poussées.

Les dépenses du Fonds de bourses d'études et du Fonds du CRSH démontrent l'engagement de la Société envers le perfectionnement des compétences en évaluation chez les étudiants. Le Fonds de bourses d'études a permis d'octroyer trois prix dans le cadre du concours de dissertation étudiante, et de couvrir les frais de déplacement pour le lauréat du premier prix à la conférence de 2000. Le CRSH a fourni près de 25 000 \$ cette année. Suite à notre annonce, nous avons reçu 54 demandes et octroyé 37 bourses. Parmi les récipiendaires se trouvaient cinq universitaires (présentateurs) et 32 étudiants (16 présentateurs, 10 finalistes du concours «Simulation» et 6 participants réguliers). Les critères d'octroi des bourses sont conformes aux exigences du CRSH et sont décrits dans les lignes directrices pour les candidats. Le «cumul d'utilisations» est interdit pour toute portion des fonds parrainée par d'autres sources, telles que le concours «Simulation d'évaluation.»

L'avenir des sociétés continue de se maintenir à un niveau élevé grâce, principalement, au succès financier des congrès de 1999 et de 2000. La Société est donc en mesure d'investir dans des services, des projets et des initiatives correspondant à sa mission et à ses objectifs stratégiques, tout en maintenant l'avenir des sociétés à un niveau acceptable. Cependant, on s'attend à ce que les bénéfices nets provenant des congrès annuels soient plus bas de 2001 à 2004 qu'ils ne l'ont été en 1999 et en 2000. Puisqu'il doit encore dépendre des recettes du congrès annuel pour assurer sa santé financière, le Conseil continue :

- de surveiller et de contrôler les dépenses;
- d'explorer des sources de revenus additionnelles; et,
- d'appuyer le Comité d'examen du congrès dans ses travaux avec les Comités organisateurs du congrès annuel.

Richard Allingham

CONCOURS DE DISSERTATION 2000

Merci à tous les étudiants qui ont pris part au concours annuel de dissertation étudiante. Merci aussi à tous les professeurs qui ont encouragé leurs étudiants à participer au concours. Merci également à la Section de la Colombie-Britannique de la SCÉ pour avoir parrainé la mention honorable.

Comme dans toute initiative, ce concours dépend de bénévoles qui consacrent leur temps et leurs énergies. Un merci tout spécial aux juges : Jean-René Bibeau, Adam Spencer, Judy Evans et Kaireen Chaytor. Nous devons également une fière chandelle à Nicole Steward, qui a coordonné le concours.

Gagnante, Division des étudiants diplômés

Camille Dumond

Faculté des professions de la santé, Université Dalhousie (étudiante de Jacqueline Gahagan)

«Les gens, la politique et la santé de la planète : un coup d'oeil critique sur l'évaluation de la durabilité, du point de vue des sciences sociales»

Mentions honorables, Division des étudiants diplômés

Steven Katz et Stephanie Sutherland

Institut d'études pédagogiques de l'Ontario, Université de Toronto (étudiants de Lorna Earl)

«Adopter une mentalité d'évaluation : l'expérience du Programme d'amélioration des écoles du Manitoba»

Nathalie Dubois

Analyse des politiques publiques, École nationale d'administration publique

(étudiante de Richard Marceau)

«Des affrontements perpétuels en évaluation»

En février, les 15 équipes, comprenant 68 étudiants en tout, ont examiné un programme de traitement intensif pour les délinquantes dans un centre correctionnel situé à Burnaby. Les étudiants avaient cinq heures pour lire un dossier complexe sur le programme, préparer une analyse de situation et des recommandations, puis envoyer leur rapport final par courrier électronique pour qu'il soit jugé. Chaque équipe a utilisé un pseudonyme, de sorte que les juges ignoraient l'université, la discipline et les noms des concurrents. Trois équipes ont été sélectionnées par les juges pour se rendre à la dernière ronde :

- Five Star Consultants (Waterloo, Études de la santé et gérontologie)
- Generation E Consulting (Psychologie, Ottawa)
- Les filles aux lunettes jaunes (UQAM, Psychologie communautaire)

En mai, les équipes se sont envolées vers Banff pour participer aux éliminatoires, qui ont eu lieu dans le cadre du congrès; le coût de leurs billets d'avion a été défrayé grâce à une subvention de voyage accordée par nos généreux commanditaires... cinq commanditaires Niveau Argent (du gouvernement fédéral : le Secrétariat du Conseil du Trésor, Transports Canada, le Conseil de recherches en sciences naturelles et en génie, le Conseil de recherche en sciences humaines, les Instituts de recherche en santé du Canada)... et cinq commanditaires Niveau Bronze (Santé Canada, Goss Gilroy Management Consultants, la Section de l'Alberta de la SCÉ, la Section de l'Ontario de la SCÉ et la Société québécoise d'évaluation de programme). Le Fonds de bourses de voyage pour étudiants de la SCÉ, géré par Richard Allingham, a aussi fourni un soutien financier appréciable aux étudiants.

Le 21 mai à Banff, les trois équipes ont analysé un document de proposition relatif à la création d'un refuge pour mères célibataires qui fournirait à la fois des services de consultation en toxicomanie et des cours de formation en puériculture et sur les stratégies d'adaptation. Les trois équipes ont présenté des exposés solides et convaincants, qui ont réussi l'épreuve décisive de l'évaluation : ils étaient utiles. Deux des personnes chargées d'élaborer le programme du nouveau refuge ont été fortement impressionnées par les solutions et les nouvelles perspectives offertes par les étudiants. Le trophée pour la meilleure présentation a été décerné à l'équipe des Études sur la santé et la gérontologie de l'Université de Waterloo : Liz Cyarto, Trisha Gavin, Nicki Mitek, Candace Nykiforuk et Nancy Pearce. L'équipe gagnante était encadrée par Anita Myers et Mark Seasons. Mark a encadré ou coencadré l'équipe finaliste dans tous les concours depuis 1996; trois de ces équipes ont remporté le trophée de la meilleure présentation.

Le concours de 2001 a été organisé par Natasha Bergeron, Irina Goldenberg et Michael Obrecht. John Wall a aidé à organiser les collectes de fonds pour l'événement. Un merci spécial à : Ainslie Clark, trésorier sortant de la Section de la Capitale nationale de la SCÉ, pour avoir géré le fonds de bourses de voyage et les prix; à Carol Deschenes, Erica Bell-Lowther, Heather Hopwood et Susan Morris pour avoir agi comme juges; à Benoit Gauthier (Réseau Circum) pour avoir fourni l'espace sur Internet et le service d'inscription en ligne; et à tous ceux qui ont accueilli les étudiants au sensationnel congrès de la SCÉ à Banff.

Le Concours de simulation d'évaluation continue d'être une histoire à succès unique au Canada. Il rassemble des étudiants de différentes régions, langues et disciplines qui se mesurent les uns aux autres dans une lutte intellectuelle. Il enrichit les connaissances sur l'évaluation, aide à mettre les étudiants en contact avec les employeurs et rehausse, de manière générale, le profil de l'évaluation tant à l'intérieur qu'à l'extérieur des universités. Le concours semble même être sur la voie de devenir financièrement autonome. Des 13 personnes qui nous ont aidés à organiser l'événement au cours des six dernières années, 46 % étaient d'anciens concurrents.

Susan Farrell

CONCOURS SIMULATION D'ÉVALUATION 2001

Le sixième Concours annuel de simulation d'évaluation de la SCÉ – qui s'adresse à des étudiants – réunissait des représentants de plus de provinces, d'institutions et de commanditaires que jamais auparavant. Voici les profils des quinze équipes participantes :

Province	Université	Discipline de l'équipe participante
Alberta	Calgary	Conception environnementale
Saskatchewan	Saskatchewan	Psychologie
Ontario	Waterloo	Planification
	Guelph	Études de la santé et gérontologie
	Toronto	Aménagement rural
	Ottawa	Sociologie
		Pédagogie
		Psychologie
Québec	Carleton	Administration publique
	McGill	Travail social
	UQAM	Psychologie communautaire
	ENAP	Administration publique (2 équipes)
Terre-Neuve	Laval	Réadaptation, Médecine
	Memorial	Multidisciplinaire

Comité des services aux membres

Membres : Karyn Hicks (présidente), Territoires-du-Nord-Ouest; Lynn Bryant, Terre-Neuve; Olive Moase, Île-du-Prince-Édouard; Len Beerschoten (Capitale nationale); et, Dr Robert (Bob) Segsworth, (rédacteur de la Revue canadienne d'évaluation de programme).

Le Comité des services aux membres existe en tant que comité permanent de la Société canadienne d'évaluation. Le mandat de ce comité est de surveiller et de planifier les services aux membres. Le recrutement et la fidélisation des membres, la *Revue canadienne d'évaluation de programme*, les Bulletins, et le développement du site Web, contribuent tous à ce comité. Il y a un certain nombre de personnes qui ont travaillé très fort cette année – Bob Segsworth, notre dévoué rédacteur de la Revue, et Jean-René et Anthony Bibeau, qui s'occupent du développement et de la mise à jour du site Web. On apprécie aussi l'excellent travail du comité; Olive Moase, Lynn Bryant et Len Beerschoten ont tous travaillé de façon consciencieuse au nom des membres de la Société canadienne d'évaluation. Lynn assumera la présidence du Comité des services aux membres, et elle accueillera volontiers toute aide bénévole que voudront bien lui fournir les membres. Nous aimerions aussi souhaiter la bienvenue à Linda Robertson du Nouveau-Brunswick, qui a débuté son mandat au sein du Conseil en mai 2001. Un gros merci à Kathy Jones, à Susan Licari, aux membres du conseil d'administration, et aux représentants des sections qui ont contribué aux travaux de ce comité.

En outre, la SCÉ aimerait souligner le soutien que l'Université Laurentienne a fourni à Bob Segsworth dans l'accomplissement de ses fonctions de rédacteur de la *Revue canadienne d'évaluation de programme*. Nous accueillons également Brad Cousins, qui succédera à Bob l'an prochain, alors qu'une ère tire à sa fin. M. Segsworth a accompli un travail exceptionnel pour la *Revue* et, bien qu'il nous manquera, nous avons une confiance absolue que Brad s'acquittera de ses responsabilités avec brio.

Bulletin

L'an dernier, nous avons à deux reprises distribué le bulletin par courriel électronique. Les envois se sont très bien passés et nous avons reçu des commentaires très positifs de la part des lecteurs. Jusqu'à ce que nous obtenions des commanditaires, notre bulletin sera publié sur le site Web pour économiser de l'argent, mais seulement après que les membres auront eu l'occasion de le lire à loisir. Sue Licari a été choisie comme notre rédactrice et elle a fait beaucoup d'efforts pour respecter les échéances et pour maintenir un haut niveau de qualité en ce qui a trait à la conception. Nous aimerions remercier tous ceux d'entre vous qui ont envoyé des articles, qui nous ont donné des nouvelles sur vos sections et qui ont organisé des entrevues. Votre participation contribue considérablement à assurer l'unité de nos membres en tant que société.

Nous avons mené quelques recherches préliminaires sur la viabilité d'une revue en remplacement du bulletin. Nous nous sommes entretenus avec un certain nombre d'organisations qui publient des revues de qualité professionnelle sur papier glacé, et nous nous sommes demandé si nous pourrions adopter ce format. Ce serait une initiative dispendieuse étant donné que nos économies d'échelle sont tellement différentes (c.-à-d., une organisation publie 10 fois par an à un tirage de 15 000 exemplaires). Les coûts pour l'envoi par la poste, le papier, la conception et la mise en page, la photographie et l'édition seraient

défrayés par la vente d'espaces publicitaires et promotionnels, mais ce serait quand même dispendieux. Aucune décision ne sera prise jusqu'à ce qu'on détermine tous les facteurs relatifs aux coûts et aux ressources humaines.

Assurance

Grâce aux efforts de Len Beerschoten, on a établi, par le biais de Cosgrove and Company, un forfait d'assurance pour les membres de la SCÉ. En tant que membre de la SCÉ, vous avez accès à une vaste gamme de produits tels que l'assurance-invalidité avec une réduction annuelle de 15% (actuellement disponible), une police pour maladie grave – qui offre une somme forfaitaire exempte d'impôts en cas de maladie grave (par ex., cancer, maladie coronarienne, accident cérébrovasculaire, etc), des régimes d'assurance dentaire, santé et de voyage, ainsi que des tarifs réduits sur l'assurance-vie. Surveillez l'envoi groupé qu'on vous fera parvenir bientôt sur ces régimes. Len fait aussi des démarches en vue d'obtenir une assurance professionnelle pour les consultants.

Site Web

Notre président sortant Jean-René Bibeau a généreusement consacré de son temps pour développer le site Web de la SCÉ; son fils Anthony nous a également aidés. Nous vous encourageons à visiter le site pour voir les embellissements et les ajouts. Jean-René y a même ajouté quelques photos qu'il a prises lors des sessions et du congrès de la SCÉ; vous pourrez donc associer des visages aux noms que vous entendez depuis des années. Nous vous rappelons aussi que nous continuons de recevoir des annonces de postes vacants et d'occasions de contrats; vous pouvez les visualiser à <www.evaluationcanada.ca>. Les anciennes annonces sont enlevées et les nouvelles sont ajoutées à mesure qu'on les reçoit. Pour l'instant, il n'en coûte rien pour placer une annonce, mais une fois que le site sera commercialisé, il se peut qu'on exige un montant nominal pour en assurer la mise à jour. Si vous avez un poste vacant ou un contrat à annoncer, pensez à nous et donnez un coup de fil au bureau national de la SCÉ pour lui communiquer votre message !

Le Comité des services aux membres demande à nouveau aux sections d'examiner les renseignements qui les concernent sur le site Web de la SCÉ, notamment les changements relatifs aux détails administratifs locaux ou à l'exécutif. Ce serait là une excellente tâche pour un de vos bénévoles, et ce serait grandement apprécié. Sous réserve de l'obtention de commanditaires, d'autres ressources vous seront offertes en ligne; donc surveillez d'autres développements dans ce domaine.

Résumés

L'an dernier, le gouvernement des Territoires-du-Nord-Ouest a fait don d'équipement et de personnel pour le balayage et la conversion de résumés d'articles de la *Revue canadienne d'évaluation de programme*. Le balayage des plus anciennes versions de la *Revue* (avant 1989) n'est pas encore complété, et il y a environ 25 articles publiés au cours des 10 dernières années qui ont encore besoin d'être balayés, mais le reste des résumés se trouvent à l'adresse : <www.thewillowgroup.com/EvaluationAbstracts>.

L'Université de Calgary conserve également une liste de tous les titres d'articles qui ont été publiés dans la *Revue*. Cette liste se trouve à l'adresse : <www.ucalgary.ca/ucpress/UCP/CJPE_Content/>. Actuellement, les 4 derniers numéros de la revue sont en cours de production et devraient être prêts à être affichés vers la fin de l'automne.

Commandite/Livret

Le livret de la SCÉ a subi des révisions et on en est à la dernière ébauche. Le meilleur conseil que nous ayons reçu a été de demander à un professionnel en commercialisation de jeter un coup d'oeil au livret et de réorganiser/re-rédiger certains segments pour un public cible qui n'est pas familier avec toutes les expressions auxquelles nous, les évaluateurs, sommes habitués. Ce livret, accompagné d'une lettre de notre présidente actuelle Nancy Porteous, sera le document principal utilisé pour attirer d'éventuels commanditaires. La SCÉ a plusieurs initiatives méritoires qui exigent des ressources qui dépassent les possibilités de nos membres. L'évaluation est une partie importante des opérations du gouvernement et, dans le cadre du mandat de la SCÉ, nous nous efforçons d'éduquer nos membres. Nous essayons aussi de leur offrir de nouveaux services. Ces deux initiatives exigeront un investissement de nos ressources et nous cherchons activement des commanditaires. Nous avons aussi entrepris de créer une base de données de tous les fonctionnaires canadiens qui travaillent dans l'évaluation et qui pourraient être intéressés à avoir de nos nouvelles. Nous sommes conscients qu'il nous manque certaines personnes clés, mais nous sommes d'avis que nous en avons suffisamment pour passer à la prochaine étape. Nous demanderons aux provinces de nous envoyer des commentaires et suggestions quand nous serons prêts à démarrer.

Karyn Hicks

Revue canadienne d'évaluation de programme

Au cours des 12 derniers mois, nous avons six grandes tâches effectuer :

- a) La publication des numéros réguliers
- b) La préparation et la publication de numéros spéciaux
- c) La mise à jour de l'index de la *Revue*
- d) La planification de la relève
- e) Les abonnements institutionnels
- f) Les résumés

Les numéros réguliers sont sortis à l'automne et au printemps. Nous avons besoin de plus d'articles en français si nous voulons continuer à améliorer la qualité de la *Revue* et à élargir son lectorat. Le numéro spécial sur les politiques et la pratique de l'évaluation dans les provinces est sous presse et devrait être envoyé aux membres vers le milieu de l'été. Le numéro spécial sur l'évaluation des services humains devrait paraître à la fin de l'hiver 2002. L'index des articles de la *Revue* classés par auteur et par titre a été mis à jour pour inclure tous les articles publiés jusqu'au printemps 2001. L'index est disponible dans le site Web de la SCÉ. Puisque mon mandat comme rédacteur prend fin le 31 décembre 2001, les appels de candidatures ont été publiés dans le bulletin de la SCÉ et placés dans le site web de la Société. Nous avons répertorié toutes les bibliothèques universitaires canadiennes qui ne sont pas abonnées à la *Revue* et nous entrerons en contact avec des membres de la SCÉ à ces universités pour solliciter leur aide en vue d'amener les bibliothèques à s'abonner à l'automne. Karyn Hicks a indiqué que les résumés anglais et français des articles publiés dans la *Revue* depuis 1986 devraient bientôt être placés dans le site Web de la SCÉ.

Il me fait plaisir d'annoncer que le Conseil a approuvé la recommandation du Comité des services aux membres, à savoir, que M. Brad Cousins de l'Université d'Ottawa soit nommé rédacteur de la *Revue canadienne d'évaluation de programme* et ce, à partir du 1^{er} janvier 2002.

J'aimerais exprimer ma reconnaissance à un certain nombre de personnes et d'organisations pour le soutien, l'encouragement et l'aide qu'elles

m'ont fourni pendant mon mandat, notamment : le conseil de rédaction de la *Revue*; Le Conseil de la SCÉ et les présidents du Comité des services aux membres au fil des ans (Leona Hurley, Linda Lee, Jean-René Bibeau et Karyn Hicks); les auteurs qui ont envoyé des articles au cours des 8 dernières années; l'Université Laurentienne pour son soutien financier et administratif; le Conseil de recherches en sciences humaines du Canada pour son soutien financier; Sue Licari et, en particulier, Kathy Jones de The Willow Group pour leur efficacité, leur patience et leur capacité à résoudre des problèmes; Judy Powell et ses collègues des Presses de l'Université de Calgary. Sans eux, le travail de rédacteur aurait été beaucoup plus difficile qu'agréable.

Robert Segsworth

Comité d'administration

Membres : Joan Kruger (présidente), Ontario; Richard Allingham (trésorier de la SCE); Barry Warrack, Manitoba; Enid Markus, Alberta;

Le mandat du Comité d'administration est de gérer les affaires administratives de la Société. Le Comité présente des rapports réguliers au Conseil et reçoit des directives de ce dernier sur n'importe quelle question administrative clé et sur les questions financières pertinentes. Cette année, nous avons apporté quatre amendements à nos règlements. Trois de ces amendements avaient trait à des questions reliées aux étudiants. Le Conseil et ses sections ont voté pour faire des étudiants des membres à part entière de la Société, avec pleins droits de participation. Le quatrième changement avait trait au processus de succession pour le président et le vice-président. Nous avons examiné plusieurs processus dans des organisations semblables et avons conclu que, de façon générale, nous étions heureux du processus que nous avons en place. Nous avons cependant modifié le règlement pour clarifier le processus advenant le cas où plus d'une personne est mise en candidature. Le Conseil a le choix de voter au Conseil national, de demander aux membres de voter, ou de demander aux membres présents à l'Assemblée générale annuelle de voter un successeur. Les critères qui détermineront le processus choisi sont l'équité, les contraintes de temps et les ressources financières.

Le concours de dissertation étudiante et le concours de simulation d'évaluation (gérés par la Section de la Capitale nationale) continuent de connaître beaucoup de succès. Le nombre de participants continue d'augmenter. C'était la première année où nous avons des candidats de l'Université de Calgary, de l'Université de la Saskatchewan et de l'Université Laval. Félicitations aux gagnants et à tous les participants.

Au cours de la dernière année, nous avons adopté deux nouvelles politiques. La politique de la SCÉ en matière de communications vise à accélérer les fonctions administratives du Conseil, en particulier en ce qui a trait aux communications électroniques et à l'utilisation de notre serveur de listes. La politique de traduction de la SCÉ classe les documents à traduire par ordre de priorité. The Willow Group fournit des services de traduction pour les documents qui ont besoin d'être traduits.

Le Conseil national a demandé aux sections de lui fournir des commentaires et des suggestions en vue de l'élaboration de notre vision, de notre mission et des objectifs. Nous avons complété cet exercice et nous communiquerons les résultats aux sections. On élaborera, à partir de ce cadre de travail, un plan stratégique et des priorités pour les travaux annuels.

Le manuel du Conseil national et le Manuel d'orientation pour nouveaux conseillers sont régulièrement mis à jour. Nous sommes également en

train d'archiver les documents et les procès-verbaux de la SCÉ. Ce n'est pas un processus facile puisque plusieurs des documents ne peuvent pas être balayés électroniquement et doivent être saisis à nouveau.

Le Comité d'administration aimerait remercier The Willow Group de gérer les affaires de la Société de manière aussi efficace et efficiente. Merci à Barry Warrack, Section du Manitoba, à Sandy Henderson, Section de l'Ontario et à Enid Markus, Section de l'Alberta, pour le temps et les efforts qu'ils ont consacré à ce Comité.

Joan Kruger

Comité du perfectionnement professionnel

Membres : Bud Long (président), Heather Perkins, Marie-Hélène Adrien

Bloc de connaissances de base (BCB)

Le BCB servira de guide aux membres qui cherchent à se perfectionner et à effectuer des évaluations efficaces, et à la Société dans la planification de ses activités de perfectionnement professionnel. Représentant l'ensemble des principes préconisés par les évaluateurs professionnels, il servira également de fondement aux initiatives de promotion de la profession mises de l'avant par la Société.

Comme première étape dans l'élaboration du BCB, le Comité a ciblé, avec l'aide des sections, environ 140 cours reliés à l'évaluation offerts dans des établissements post-secondaires au Canada. Cet exercice devait permettre de découvrir le contenu des cours d'évaluation au Canada et les préalables exigés. On a ensuite recueilli des plans de cours ou de brèves descriptions pour environ la moitié des cours répertoriés. Les plans de cours, les ouvrages recommandés et les divers types de contact avec les professeurs et autres praticiens, constitueront les principales sources du contenu du BCB. (Une liste des cours sera placée sur le site Web de la SCÉ à titre d'information pour les membres de la SCÉ).

Le Conseil a convenu qu'il devrait y avoir compatibilité entre le BCB et les nouvelles initiatives de promotion. Ainsi, le BCB devrait inclure toutes les connaissances nécessaires pour produire des avantages qui constitueront le fondement du programme de promotion de la Société. Entre-temps, cette dernière ne promouvra que les avantages qui découlent des connaissances qui peuvent être incluses dans le BCB. Les comités de promotion et de perfectionnement professionnel doivent donc collaborer étroitement pour ce qui est des tâches reliées à la promotion de la profession et au BCB.

Mini-cours sur la promotion de la profession

Dans le cadre des nouvelles initiatives de promotion de la profession mises de l'avant par le Comité de perfectionnement professionnel, ce dernier a commencé à travailler à l'élaboration d'un mini-cours sur l'évaluation. Ce cours ne durera probablement pas plus d'une demi-journée et sera présenté avec quelques variations selon l'auditoire visé. Il s'adressera à des politiciens, à des hauts fonctionnaires, à des membres de conseils d'administration et cadres supérieurs d'organismes sans but lucratif et, peut-être, aux gens d'affaires. Il mettra l'accent sur la portée, la raison d'être et le fonctionnement essentiels de l'évaluation.

La responsabilité de cette initiative incombera maintenant au nouveau comité de promotion de la profession.

Série sur les compétences essentielles

La Série comprend quatre ateliers d'une journée portant sur l'évaluation de programme. Ces ateliers sont organisés par les sections de la SCÉ à l'intention de leurs membres moyennant des frais d'inscription de 20 \$ par participant, somme qui est versée au Conseil national. La Série intéressera les agents d'évaluation nouvellement nommés, les cadres ayant des responsabilités d'évaluation et ceux qui aimeraient revoir les grands principes et concepts en évaluation.

Le comité de perfectionnement professionnel procède actuellement à un examen de la Série. Cet examen comprend une enquête auprès des comités exécutifs des sections afin de s'enquérir de leurs expériences avec la Série et de recueillir leurs suggestions quant aux améliorations qu'il y aurait lieu d'apporter à son contenu, à sa présentation et aux modalités d'inscription.

La traduction française des manuels du formateur et du participant est maintenant presque achevée. Dans son rôle international, la présidente Nancy Porteous explorera la possibilité de commercialiser la Série dans d'autres pays.

Comité conjoint sur les normes d'évaluation dans le domaine de l'évaluation

La Société a mené trois essais pilotes d'une ébauche des nouvelles normes sur l'évaluation des étudiants, élaborées par le Comité. De plus, au congrès de Banff, Joan Kruger, représentante de la Société au sein du Comité, a coprésidé, avec le président de l'AEA James Sanders, une des plusieurs audiences qui ont été tenues sur ces normes au Canada et aux États-Unis; le président sortant de la Société Jean-René Bibeau et le nouveau président de la section de la C.-B. Reed Early leur ont prêté main forte. Les résultats des tests sur le terrain et des audiences aboutiront à une révision des normes à l'automne.

Également à Banff, Joan et M. Sanders ont animé une session sur l'application des normes d'évaluation de programme du Comité. Pendant l'année, la SCÉ a distribué environ un millier de dépliants contenant ces normes.

Collaboration entre les Sections

Il y a eu des discussions renouvelées au sujet d'une collaboration directe entre les Sections dans le domaine du perfectionnement professionnel. Une des possibilités explorées est pour chaque Section de fournir systématiquement aux autres Sections tous les renseignements afférents à chacune des activités de formation qu'elle commandite. Cela aidera les autres Sections à décider si elles devraient parrainer les mêmes activités.

Bud Long

Marie-Hélène Adrien

Richard Allingham,

B.Sc., M.Sc., M.B.A., est directeur du Service de la recherche et de l'évaluation de la Commission de la sécurité professionnelle et de l'assurance contre les accidents du travail de l'Ontario (anciennement la Commission des accidents du travail). Il a travaillé comme président et ex-président de la Section régionale de l'Ontario. Il travaille au Conseil national depuis 1994.

Len Beerschoten,

est directeur de GPIC (Government Performance Information Consultants), une firme de consultation spécialisée dans l'évaluation, la mesure du rendement et la vérification de l'optimisation des ressources. Membre de la SCÉ depuis une quinzaine d'années, Len a siégé deux fois sur le Conseil national, et sur les conseils d'administration des Sections de l'Alberta et de l'Ontario. Il a déjà été rédacteur du Bulletin national de la SCÉ et, plus récemment, il a été président et président sortant de la Section de la Capitale nationale de la SCÉ.

Jean-René Bibeau,

diplômé de l'Université de McGill (économie et science politique) et de l'Université Laval (administration publique), travaille au sein du gouvernement du Québec depuis 1972. Il travaille actuellement sur un projet spécial au ministère des Ressources naturelles. Il a travaillé à l'UNESCO à Paris pendant deux ans et il est co-fondateur de la SQÉP.

Lynn Bryant,

détentric d'un B.Sc. et d'un M.Sc., travaille actuellement dans le domaine des politiques et de l'évaluation pour le ministère provincial des Services de santé et communautaires. Lynn possède 15 ans d'expérience dans divers aspects de la recherche sociale, de l'évaluation, de la planification et de l'élaboration des politiques dans les domaines de la santé, des services communautaires, de l'éducation et de l'analyse institutionnelle. Elle est l'actuelle présidente de la Section de Terre-Neuve et membre du Comité national des services aux membres. Elle est membre du Conseil national depuis 1999 et membre du conseil de la Section provinciale depuis 1996.

Bud Long,

M.H.A., est conseiller en évaluation en Colombie-Britannique, où il agit à titre de président de la Section provinciale. Il a été directeur du Programme d'évaluation de Santé et bien-être Canada. Il a également exercé des fonctions en matière de planification, de finances et de gestion tout au long de ses 31 ans au sein du gouvernement fédéral.

Sandy Henderson,

dirige l'équipe d'évaluation et de mesure du rendement au Secrétariat du Conseil de gestion du gouvernement de l'Ontario, où elle est chargée de mener l'évaluation des programmes et les stratégies de mesure du rendement partout à la fonction publique de l'Ontario. À son actif, elle compte 20 ans d'expérience au sein des ministères de la Santé et des Services sociaux, en matière d'opérations, d'élaboration des politiques, de gestion qualitative et d'évaluation. Pendant cinq ans, elle a siégé au conseil d'administration de la Section régionale de l'Ontario à titre de secrétaire, de vice-présidente et de présidente. Elle a présidé deux conférences provinciales et a été présidente du comité d'organisation du congrès annuel de la SCÉ de 1999, tenue à Toronto. À titre de représentante de la Section régionale, Sandy a travaillé au comité d'administration du Conseil national pendant un an et demi, comme responsable de la surveillance du concours étudiant de dissertation.

Karyn Hicks,

B.A., B.Sw., M.Sc. (Lond) est principalement orientée vers la protection de l'enfance, la recherche en science sociale, l'évaluation, la politique sociale et la recherche opérationnelle. Elle est actuellement conseillère en programmes au Secrétariat du Conseil de la gestion financière du gouvernement des Territoires du Nord-Ouest. Elle est membre de la SCÉ depuis 1989 et a travaillé comme directrice élue au suffrage universel, présidente et représentante nationale de la Section des Territoires du Nord-Ouest.

Joseph P. Kopachevsky,

est membre du département d'anthropologie et de sociologie de l'U.I.P.E. Il se spécialise dans les domaines des organisations formelles, de la statistique et de la méthodologie de recherche ainsi que dans celui du tourisme. Il a occupé plusieurs postes administratifs et il a travaillé comme consultant dans les secteurs public et privé. Il est président honoraire de la Section régionale de l'Île-du-Prince-Édouard.

Joan Kruger,

M. Ed. (programme d'études et de formation), est A/OIC de l'unité d'évaluation et du programme de formation au centre de formation de la GRC à Regina. Elle représente la Saskatchewan au Conseil depuis 1999. Elle a été présidente de la Section régionale de la Saskatchewan de 1995 à 1999. Elle est actuellement représentante du Comité conjoint sur les normes d'évaluation en formation et présidente administrative du Conseil.

Enid Markus,

M.B.A., est membre de l'exécutif de la section régionale d'Alberta depuis 1996. Elle a rejoint le Conseil national en 1999. Elle est présidente de Infant Research and Consulting Inc., une société d'experts-conseils en gestion d'Edmonton, qui se spécialise dans la collecte d'information, l'interprétation des données, l'évaluation, la mesure du rendement ainsi que la planification stratégique et de marketing.

Olive Moase,

est chercheuse en promotion de la santé, à la section des services d'évaluation du ministère de la santé et des services sociaux de l'Île-du-Prince-Édouard. L'an dernier, elle a travaillé comme présidente de la Section régionale du comité de développement professionnel et comme représentante nationale. Avec une formation en économie domestique, en nutrition humaine et en éducation sanitaire, elle applique actuellement des aptitudes d'évaluation à la recherche en santé.

Heather Perkins,

B.Sc., est consultante chez Chaytor Consulting Services Ltd., une firme d'Halifax qui se spécialise dans l'évaluation de programmes sociaux, de santé et d'éducation. Elle mène des études d'évaluation depuis huit ans. Elle enseigne également l'évaluation des programmes dans une variété de domaines.

Nancy Porteous,

M.Sc. (méthodes de recherche sociale), forte d'une dizaine d'années d'expérience en consultation interne et externe en matière de planification organisationnelle, de mesure de rendement et d'évaluation, dirige actuellement l'unité de planification et de mesure du rendement des services sociaux de la région d'Ottawa-Carleton. Membre active de la SCÉ depuis 1993, elle est chargée d'organiser les événements de la section relatifs au développement professionnel ainsi que le concours national des étudiants. Nancy a été présidente nationale de la Section de la Capitale nationale de 1998 à 2000.

Linda Robertson,

B.T., B.A., est analyste des politiques au ministère de l'Environnement du Nouveau-Brunswick et à l'administration locale. Elle a occupé le poste de présidente de la Section régionale du Nouveau-Brunswick pendant cinq ans. Elle se concentre sur la recherche et les politiques environnementales, les plans stratégiques et les indicateurs de rendement.

Robert Segsworth,

enseigne la science politique à l'Université Laurentienne, à Sudbury, en Ontario. Il travaille comme rédacteur en chef du Journal canadien de l'évaluation des programmes depuis 1994. Il a publié des textes dans le magazine de l'Administration publique du Canada, la Revue internationale des sciences administratives, le périodique Connaissance et Société, la Revue canadienne d'évaluation de programme. Il a contribué à la publication de bon nombre d'ouvrages sur l'évaluation et l'administration publique canadienne. Il est membre d'INTEVAL, un groupe de recherche financé par la Banque Mondiale, depuis sa création en 1986.

Barry Warrack,

détenteur d'un M.B.A. et d'un Ph.D., est le chef de la coordination de la stratégie à la Division de la santé et de la sécurité au travail du Ministère du travail et de l'immigration du Manitoba. Barry a travaillé pendant plus de vingt ans dans les domaines de la planification stratégique et de l'évaluation de programme. Il est actuellement président sortant de la Section du Manitoba de la SCÉ et est devenu membre du Conseil national en 2000.

Présidente	Nancy Porteous
Vice-président	Joseph P. Kopachevsky
Secrétaire et trésorier	Richard Allingham
Présidente du Comité d'administration	Joan Kruger
Présidente des services aux membres	Karyn Hicks
Président du perfectionnement professionnel	Bud Long
Président sortant	Jean-René Bibeau
Conseillers	Marie-Hélène Adrien Len Beerschoten Lynn Bryant Sandy Henderson Enid Markus Olive Moase Heather Perkins Linda Robertson Robert Segsworth Barry Warrack

Terre-Neuve

Lynn Bryant

L'année 2001 marque le 20^e anniversaire de la Société canadienne d'évaluation. L'organisation canadienne se portait très bien quand quelques personnes dévouées de notre province se sont réunies au congrès national et ont décidé de former une Section à Terre-Neuve. Notre section provinciale est relativement jeune et a été fondée en 1994 par Abe Ross, Andy Rowe, Carla Woodworth-Lyons et Helen Banfield. Merci à ces personnes d'avoir eu la prévoyance et l'énergie de retourner à la province et de faire du rêve d'avoir une Section à Terre-Neuve une réalité.

L'année 2000-2001 a été fructueuse à tous les égards, tant pour la Section que pour la Société nationale. Nos effectifs ont augmenté grâce à la Série sur les compétences essentielles et je suis fière d'annoncer que nous nous trouvons dans une bonne situation financière. On a aussi travaillé avec la Commission de la fonction publique provinciale en vue d'offrir la Série dans les régions centrale et de l'ouest de la province. Nous espérons que ces initiatives, ainsi que le congrès qui aura lieu à Halifax en 2002, nous aideront à étendre nos activités à d'autres régions de l'île et au Labrador.

Nous avons eu quelques difficultés à recruter des gens pour combler des postes au sein de l'exécutif, des comités et du conseil de rédaction du Bulletin (ce qui nous a amené à en suspendre la publication et à avoir davantage recours au site Web). Nous espérons que des gens se porteront volontaires et qu'ils trouveront un peu de temps dans leur horaire chargé pour participer aux activités de la Section.

Comité de l'adhésion

Aisling Gogan

En 2000/2001, nous avons achevé l'élaboration de notre base de données de membres. La plupart de nos membres nationaux qui adhèrent à la Société pour la première fois ou qui renouvellent leur adhésion le font dans le cadre des ateliers de la Série sur les compétences essentielles. Comme par le passé, les activités de perfectionnement professionnel ont également été la source principale de nouveaux membres.

Nous avons actuellement 60 membres nationaux en règle et 33 membres locaux. Onze autres membres locaux ont vu leur adhésion arriver à échéance en février ou en mars. Puisque les avis de renouvellement ont été envoyés par courrier électronique pour la première fois, un message de suivi sera envoyé par courrier régulier à ceux qui n'ont pas renouvelé leur adhésion.

Comité de perfectionnement professionnel

Michelle Sullivan

Pendant 2000-2001, le Comité de perfectionnement professionnel a mené un sondage auprès des membres en vue de déterminer les sujets d'intérêt, les endroits et les heures pour la tenue des activités de perfectionnement professionnel. Les résultats de cette enquête forment la base des quatre objectifs que nous nous sommes fixés :

- 1) Maintenir une présence active sous la forme de déjeuners thématiques réguliers traitant de sujets d'intérêt pour les membres.

Pour atteindre cet objectif, quatre déjeuners ont été organisés; la participation a été modeste : seulement dix personnes en moyenne étaient présentes à chacun d'eux.

Parmi les sujets abordés, mentionnons :

- un examen de l'approche de l'APECA à l'évaluation de programme, présenté par Don Hogan,
 - une discussion sur l'évaluation actuelle de la réforme au sein du système de soins de santé aigus à Terre-Neuve, présentée par le Dr. Pat Parfrey,
 - une présentation sur le projet d'identificateur personnel unique, par le Dr. Doreen Neville, et
 - une présentation sur la protection des renseignements personnels dans le domaine de la santé, par Lucy McDonald.
- 2) Élaborer des ateliers à contenu substantiel qui intéresseraient les membres.

Pour atteindre cet objectif, nous avons organisé une session d'une demi-journée sur les demandes de propositions; les animateurs étaient Jan Dicks, Dana Spurrell et Fred Phalen.

- 3) Explorer la viabilité de la Série sur les compétences essentielles dans les régions centrale et de l'ouest de Terre-Neuve.

On a déployé des efforts considérables pour mettre cette initiative en oeuvre. Nous avons retenu les services de l'animateur Abraham Ross et avons essayé d'établir deux partenariats différents en vue d'assurer le succès de cette initiative. Aucun des partenariats ne s'est avéré viable et ce point figure encore à l'ordre du jour pour la prochaine année. Nous envisagerons de lancer une initiative indépendante de la SCÉ et visant à offrir la Série sur les compétences essentielles à l'extérieur de St. John's.

- 4) Continuer à offrir la Série sur les compétences essentielles de façon permanente dans le cadre du programme de formation de la Commission de la fonction publique.

En vue d'atteindre cet objectif, Helen Banfield a communiqué régulièrement avec la Commission de la fonction publique provinciale qui a indiqué, en mars 2001, qu'elle était intéressée à présenter la Série.

En outre, nous avons organisé, en automne, une activité sociale pour les membres et les nouveaux participants qui s'intéressent aux activités de la Section.

Les membres du comité sont, entre autres, Helen Banfield, Peggy Holmes, Dawn Goodyear, Melissa Outhouse et Michelle Sullivan.

Nous aimerions exprimer notre reconnaissance à tous les membres du Comité qui, encore une fois, ont fait de 2000-2001 une année très fructueuse en ce qui a trait au perfectionnement professionnel pour notre Section.

Concours national de simulation d'évaluation

Bea Courtney & Melissa Outhouse

Pour une troisième année, la Section a parrainé des étudiants en maîtrise de l'Université Memorial pour le concours national de simulation d'évaluation. Encore une fois, nous avions la seule équipe multidisciplinaire, et la seule qui provenait des provinces atlantiques. Voici les membres de l'équipe (et leurs facultés respectives) : Natasha Beupertuis (Administration des affaires), Megan Hayes (Santé communautaire),

Dawn Goodyear (Santé communautaire), Rochelle Oliver (Psychologie sociale appliquée), Monique Goguen (Psychologie sociale appliquée) et Philip Alexander Murphy (Psychologie - Neurosciences).

L'équipe s'est réunie plusieurs fois entre octobre et février, et a fait des répétitions en utilisant des évaluations de programme réelles à Terre-Neuve et au Labrador. En tout, 15 équipes ont pris part à la première ronde. Bien que notre équipe n'était pas parmi les trois finalistes, la proposition qu'elle a préparée était de qualité professionnelle et tous les participants étaient satisfaits de la performance de leur équipe et du document qu'ils ont produit.

L'équipe a été appuyée par des membres de la Section, qui ont formulé des commentaires et suggestions pendant les répétitions, et qui leur ont fourni un aperçu des techniques d'évaluation de programme.

Le concours de simulation d'évaluation s'est avéré une expérience d'apprentissage unique pour les participants et les membres de la Section qui les ont aidés. Nous remercions les participants d'avoir consacré leur temps et leurs talents et les membres de nous avoir aidés à offrir cette occasion aux étudiants. Nous espérons remporter le trophée en 2002.

Comité des communications

Lynn Bryant

Le Comité des communications a apporté quelques améliorations au site Web et utilise ce dernier à des fins plus variées. La section de Terre-Neuve possède maintenant son propre nom de domaine <www.ces.nf.ca>; celui-ci est enregistré auprès des principaux engins de recherche, ce qui facilitera son repérage par nos membres actuels et éventuels.

Le site contient les coordonnées des membres de l'exécutif et des comités, des règlements, des brochures, des demandes d'adhésion et des avis réguliers sur les activités de perfectionnement professionnel, ainsi que des liens vers le site du Conseil national, le site de la conférence nationale, etc.

Nouveau-Brunswick

Linda Robertson

En 2000-2001, la section du Nouveau-Brunswick a continué à organiser des ateliers de perfectionnement professionnel à l'intention des membres et des autres intéressés. Nous nous sommes néanmoins heurtés à certaines difficultés; en effet, une réduction des effectifs et les engagements professionnels des membres du comité exécutif ne nous ont pas permis d'offrir un soutien et des services adéquats aux évaluateurs du Nouveau-Brunswick.

Récemment, l'exécutif a pris un nouvel engagement envers la SCÉ. Trois de ses membres ont assisté au congrès annuel de la SCÉ à Banff et se sont réunis avec des représentants du Conseil national de la SCÉ pour discuter des entreprises et initiatives futures. À la suite de cette réunion, le comité exécutif a tenu une session stratégique d'une journée pour élaborer un plan, des buts et des activités pour l'année 2001-2002.

Île-du-Prince-Édouard

Olive Moase

La Section de l'Î.-P.-É. est heureuse de présenter ses activités pour 2000-2001. C'est une excellente façon de partager notre programme avec d'autres Sections de la SCÉ, et vice-versa. Le rapport annuel est organisé autour de trois grands comités et de leurs activités pour l'année 2000-2001.

Comité de l'adhésion et des communications

Les effectifs ont augmenté et se chiffraient à 54 au moment de la rédaction du présent rapport. L'augmentation était attribuable à la pertinence des activités organisées par le Comité de perfectionnement professionnel et les efforts de recrutement actifs de ce Comité. Le bulletin de la Section a été publié au printemps et à l'automne, et envoyé aux autres provinces (une pratique encouragée par la Section de l'Î.-P.-É.). La communication par courriel était la norme pour les bulletins, les annonces d'activités de perfectionnement professionnel et autres communications. Chaque comité a préparé des articles et quelqu'un les a envoyés aux noms figurant sur la «longue liste» d'envoi (la communauté de l'évaluation) ou

sur la «liste courte» (membres des Sections). De nouveaux segments de la communauté d'évaluation sont en train d'être identifiés en vue d'augmenter les effectifs. Les Comités de l'adhésion et des communications et du perfectionnement professionnel ont collaboré étroitement pour fournir des services aux membres conformément à leurs mandats.

Comité de perfectionnement professionnel

Trois ateliers ont été organisés pendant l'année. Les 26 et 27 octobre 2000, le Comité a présenté l'atelier intitulé «La satisfaction : Qu'est-ce que c'est? Comment la mesure-t-on?». L'expertise locale en évaluation a été fournie par Katherine Clough et Shirlee Hogan (Agriculture et Forêts), Tina Pranger (Santé et services sociaux), et Dolores Griffin (Anciens Combattants Canada). L'équipe a planifié et offert l'atelier de deux jours (à guichet fermé) qui a attiré un grand nombre de personnes qui voulaient en apprendre plus long sur l'approche de l'équipe face à la mesure de la «satisfaction» aux échelons fédéral et provincial. Le Comité exécutif a invité Arnold Love à venir animer un atelier d'une journée le 20 novembre 2000, date de l'assemblée générale annuelle; l'atelier s'intitulait : «Mesure pratique du rendement : Utilisation des modèles logiques pour l'évaluation des organismes publics et sans but lucratif.» Le dernier atelier de 2000-2001 aura lieu les 17 et 18, puis les 19 et 20 avril 2001; il portera sur l'utilisation de la recherche qualitative par les évaluateurs. Les animateurs seront Will et Debbie van der Hoonard, de Frédéricton (NB). En plus des trois ateliers, on a tenu, le 7 décembre 2000, un panel intitulé «Établir des contacts : l'évaluation et la promotion de la santé»; ce panel s'adressait à un segment précis de la communauté d'évaluation; il s'agissait en fait d'une vidéoconférence entre Charlottetown et Halifax pour tenir compte des horaires des panelistes qui se trouvaient dans chaque ville.

Comité des initiatives stratégiques

En ce qui a trait aux initiatives stratégiques, la Section a utilisé des travaux antérieurs effectués dans le domaine de la planification stratégique. On envisage d'avoir recours à Internet et à des serveurs de listes, mais le site Web national et la communication par courriel

répondent aux besoins des membres, réduisant ainsi le besoin de fournir ces services localement. «Atlantic Linkages» est en attente pour l'instant, bien que nous ayons reçu certains bulletins provinciaux à partager avec les membres de l'Î.-P.-É. L'objectif de longue date d'utiliser la technologie de la vidéoconférence a été réalisé, comme on l'a mentionné plus haut. On envisage de procéder à une détermination des besoins afin de mettre à jour les renseignements recueillis il y a plusieurs années.

Représentant national

Affecté au Comité des services aux membres, Olive Moase était chargée de la révision de Check Us Out!, et d'effectuer des recherches sur les anciens exécutifs et lauréats en préparation au 20^e anniversaire de la fondation de la SCÉ (et de l'Année internationale des bénévoles, AIB). On a élaboré des lignes directrices sur l'identité visuelle. On a rédigé des articles pour le nouveau Job Board (tableau des emplois) inauguré à l'automne 2000 sur le site Web national. On a aussi effectué des recherches sur le parrainage. Autrement, le travail consistait à donner suite aux propositions et messages nationaux, et à partager l'information. Deux membres ont l'intention de présenter des affiches dans le cadre de la conférence nationale à Banff en mai 2001. En dernier lieu, nous informons les membres de l'Î.-P.-É. que le congrès national de la SCÉ se tiendra à Halifax en 2002 de façon à ce qu'une proportion substantielle de la communauté d'évaluation puisse participer à cette activité méritoire.

Comité exécutif

En plus des activités susmentionnées visant à promouvoir l'évaluation et à servir les membres, le Comité exécutif a fait la promotion de l'évaluation d'autres façons :

- Un soutien financier pour les membres qui veulent assister au congrès annuel de la SCÉ à Montréal;
- Élaboration, pour la Section, de lignes directrices sur le remboursement des membres qui ont animé des ateliers;
- Préparation d'un article sur la politique d'évaluation de l'Î.-P.-É. pour la *Revue* (Stephanie Mowry);

- Profil des activités bénévoles de Micheline Charest pour le bulletin national;
- Examen des lignes directrices sur la planification des opérations de la Section et des objectifs de cette dernière;
- On a décidé que chaque comité préparerait un plan de travail accompagné d'un budget pour l'exercice 00-01.

Le nouveau comité exécutif de 2000-2001, élu le 20 novembre 2000, se compose des membres suivants :

Présidente – Stephanie Mowry
Président sortant – Bill Harper
Secrétaire-Trésorière – Micheline Charest
Perfectionnement professionnel – Olive Moase
Adhésion et communication – Carl Doucette
Initiatives stratégiques – Margaret Ann Coles
Représentante nationale – (1999-2002) Olive Moase

En plus des membres du comité exécutif et des formateurs, plusieurs autres membres exécutent des tâches pour appuyer le travail de la Section. C'est ce genre de coopération entre les membres de la Section et la communauté plus large d'évaluation qui permet à la Section de l'Î.-P.-É. d'organiser autant d'activités pour 2000-2001.

Nouvelle-Écosse

Deborah Langille

Il me fait plaisir de présenter un rapport sur les réalisations de la section de la Nouvelle-Écosse de la Société canadienne d'évaluation. Les faits saillants de notre année figurent ci-après, et d'autres détails dans le bulletin ci-joint.

Cette année, notre Section s'est associée au Nova Scotia Group de l'Institut d'administration publique du Canada (IAPC) – un sous-groupe provincial de l'association professionnelle nationale vouée à la promotion de l'excellence en administration publique. Le partenariat avait pour objectif de partager les éléments de nos programmes avec nos membres respectifs. Nous avons franchi cette étape stratégique en raison de notre intérêt commun envers l'évaluation.

Au mois de mars 2001, nos effectifs s'élevaient à 88; plus de vingt membres se sont joints à nous au cours de la dernière année.

Les coprésidentes du comité du congrès de 2002, Heather Perkins et Tracy Fiander-Trask, s'affairent à préparer le congrès annuel de la SCÉ, qui se tiendra à Halifax en mai 2002. C'est l'occasion pour vous de participer et à la fois de promouvoir la participation de notre Section à l'évaluation et de promouvoir l'évaluation dans notre communauté. Tracy et Heather sont toutes les deux disponibles pour vous aider à déterminer comment vous pouvez contribuer à cet important événement!

Exécutif de 2000-2001

Présidente – Deborah Langille
 Vice-président – Bill Collins
 Président sortant – Bill MacDonald
 Secrétaire – Tracy Fiander-Trask
 Trésorière – Janet Rigby
 Programmes – Tina Haché
 Adhésion – Lois Block
 Conseil national – Heather Perkins

Activités de perfectionnement professionnel

- «Les sondages sur Internet : le bon, la brute et le truand», Geoff Strople (Institut de la technologie de l'information);
- «Évaluer les partenariats», Stephanie Heath (Heart Health Nova Scotia, Université Dalhousie); Susan Lilly (consultante en promotion de la santé); Rosemary Landry (consultante en gestion);
- «Un cadre de gestion pour le gouvernement du Canada», Keith Coulter (Secrétariat du Conseil du Trésor);
- «Promouvoir l'utilisation des résultats des évaluations», Bill Collins (Collins Management Consulting and Research Ltd.);
- «Utilisation des données de recherche dans les évaluations», Mike Pennock (Unité de recherche sur la santé publique, Université Dalhousie);
- «La boîte à outils communautaire comme ressource pour le développement communautaire et l'évaluation», Janet Rigby (Santé communautaire et épidémiologie, Université Dalhousie);

- «Soins de santé efficaces et humanitaires : le rôle de l'évaluation», Dr David Zitner (Faculté de médecine de l'Université Dalhousie);
- «La satisfaction : Qu'est-ce que c'est? Quel est son lien avec la planification stratégique?», Katherine Clough (directrice de la planification stratégique et du développement, Équipe de surveillance de l'agriculture et la foresterie); Shirlee Hogan (agente de planification, Équipe de surveillance de l'agriculture et la foresterie); Tina Pranger (chercheuse en santé, Services sociaux et de santé).

SQÉP

Patrick Moran

L'année qui s'achève a été en quelque sorte marquée par un retour à la normale dans la vie de la SQÉP. Après l'excitation et la fièvre qui ont entouré l'organisation du Congrès annuel de la SCÉ tenu à l'hôtel Wyndham de Montréal du 13 au 16 mai 2000, il était inévitable que l'année suivante apparaisse un peu calme par comparaison.

Mais on sait que les comparaisons sont souvent trompeuses.

En effet, si on fait abstraction de l'impact spécifique du Congrès de la SCÉ, et si on ne considère que les activités régulières de la SQÉP, on constate que dans la très courte histoire de la SQÉP, l'année 2000-2001 représente une très bonne cuvée

C'est essentiellement par le colloque annuel et par les activités de formation que la SQÉP assume le mandat central de sa mission qui est de promouvoir le développement de l'évaluation de programme

Colloque 2000

Ainsi le colloque 2000, qui a lieu à l'Énap à Québec le 10 novembre 2000, a permis à 72 participants d'assister à un ensemble de présentations axé sur le thème l'approche économique de l'évaluation de programme

Formation continue

La première formation de l'année a été présentée par Pierre Voyer, professeur à l'Énap, sous le titre *Rendre utiles les indicateurs : leur utilisation convergente pour l'évaluation*, la

planification et la gestion, à Québec le 22 mars et à Montréal le 29 mars 2000.

Le programme de formation de l'année s'est poursuivi par deux présentations qui abordaient des sujets inédits. Le 31 mai, Richard Marceau, professeur à l'Énap et Secrétaire de la SQÉP a entretenu un auditoire de 39 personnes réunies pour un dîner-causerie à l'Énap Montréal du sujet *La dimension émotionnelle de l'évaluation : le point de vue d'un évaluateur indépendant*.

Pour la dernière activité de l'année, Marie-Hélène Adrien, Vice-Présidente d'Universalia, et membre du Conseil d'administration de la SQÉP, a traité, devant un auditoire attentif de 20 personnes réunies pour un dîner-causerie à l'Université Laval, du sujet : *Les enjeux de l'évaluation de programme à l'international*.

Toujours dans le domaine de la formation, la SQÉP a poursuivi des démarches visant à faire un prêt des deux premiers modules de la trousse de formation de base en évaluation de programme «Essential Skills Series» («Série sur les compétences essentielles»), dont l'adaptation en français avait été réalisée, l'an dernier, par Geneviève Rodrique, membre de la SQÉP.

Partenaires

La collaboration entre la SQÉP et le GRAÉP, (Groupe des responsables en analyse et évaluation de programme) qui regroupe les responsables des directions et services d'évaluation au gouvernement de Québec, s'est poursuivie cette année, notamment à l'occasion du colloque qui a eu lieu les 11 et 12 avril 2000 à l'Énap à Québec sous le titre *Veille, Évaluation et Planification : Une alliance à développer*.

Selon les fiches d'évaluation remises par les 133 participants, le colloque a été bien réussi. Cette collaboration s'est manifestée également à l'occasion d'une présentation sur l'évaluation de programme faite le 1^{er} mai 2000 aux membres du Réseau des répondants ministériels pour l'implantation du nouveau cadre de gestion par Lucie Marmen du GRAÉP, Roland Villeneuve du GPS et Patrick Moran de la SQÉP.

Bulletin

L'équipe du Bulletin a présenté 2 numéros cette année. Des articles de fond, de même que de l'information courante ont été publiés. Cette production représente un recul par rapport à l'année précédente, où trois numéros avaient été publiés.

Relations avec la SCÉ

Encore une fois cette année la SQÉP a participé financièrement au Concours pour la meilleure présentation d'un sujet en évaluation faite par une équipe d'étudiants. Ce concours est organisé en marge du Congrès annuel de la SCÉ qui a eu lieu cette année à Banff.

Par ailleurs, la SCÉ a décerné son titre de Bénévole de l'an 2000 à Jacques Gagnon, Trésorier de la SQÉP.

Natalie Kischchuk a reçu un des deux Prix accordée pour une contribution exemplaire à la SCÉ, Prix accordés pour marquer l'Année internationale des Volontaires, tandis que Nathalie Dubois, membre du CA, et étudiante au doctorat à l'École nationale d'administration, a obtenu une mention d'honneur pour sa dissertation intitulée : «Des affrontements perpétuels en Évaluation» qu'elle avait soumise au Concours de la SCÉ pour la meilleure dissertation soumise par un(e) étudiant(e).

Notons enfin que Marie-Hélène Adrien a terminé son mandat de représentante de la SQÉP au CA de la SCÉ. Jim Cullen, membre du CA de la SQÉP la remplacera

Relations internationales

Sur le plan des relations internationales, l'événement qui ressort cette année est la participation de trois membres de la SQÉP, soit Hélène Johnson, vice-présidente, Jean-René Bibeau, ancien président ainsi que Jean Turgeon aux III^e Journées françaises de l'évaluation à Issy-les-Moulineaux, près de Paris, du 13 au 15 juin dernier.

Adhésion

Au terme de l'année 2000-2001, soit au 30 septembre 2001, il y avait 301 membres inscrits à la SQÉP, soit 217 à la SCÉ et à la SQÉP et 84 inscrits à la SQÉP uniquement.

Communications électroniques

Depuis quelque temps déjà, la SQÉP vogue directement sur son propre site Web à l'adresse <www.sqep.ca>.

Conclusion

Ce rapport constitue en quelque sorte le dernier geste formel que je pose en tant que Président de la SQÉP. Au terme de cette période de deux ans, je suis bien conscient de ne pas avoir atteint tous les objectifs que je me suis fixés au départ, ni réussir toutes les démarches que j'ai entreprises. Si j'ai eu quelques succès, c'est surtout grâce à la coopération et à la collaboration de mes collègues du CA, et là où la réussite n'était pas au rendez-vous, c'est moi-même le responsable. Il ne me reste donc qu'à remercier toutes les personnes qui ont contribué à la réussite des activités de la SQÉP pendant ces deux années et d'assurer la personne qui va assumer la présidence à partir d'aujourd'hui de toute ma coopération et collaboration à l'avenir.

tion des besoins. La section utilisera cette information pour guider la planification de nos activités futures.

Un soutien financier a été fourni au Concours annuel de simulation d'évaluation qui s'est tenu dans le cadre du congrès annuel à Montréal. La Section était très fière de tous les membres qui ont participé à la compétition et s'est réjouie du succès remporté par l'équipe gagnante du Département des études de la santé et de gérontologie de l'Université Waterloo.

Manitoba

Bong-Hwan Kim

La Section du Manitoba a poursuivi ses efforts en vue de proposer de meilleures occasions en matière d'évaluation de programme, tant à ses membres qu'aux autres parties intéressées par ce sujet, en organisant quatre dîners-causeries au cours de l'année. Les quatre sessions ont été bien suivies et nous avons reçu des commentaires positifs de la part des participants. Voici les dates, noms, et sujets abordés au cours des présentations :

- 16 janvier: Joan McLaren, PhD, McLaren Research and Consulting, «Cadre d'évaluation de programme sexospécifique».
- 5 février: Larry Bremmer et Linda Lee, Proactive Information Services Inc., «The Manitoba Special Education Review : Créer un consensus pour influencer les processus de décision».
- 8 mars: Janet Sprout, Workers Compensation Board of Manitoba - WBC, «Évaluation des programmes de traitement multidisciplinaire du syndrome de douleur chronique», par le WCB du Manitoba.
- 19 avril: Barry Warrack, PhD, responsable de la coordination stratégique, de la Division de la santé et de la sécurité au travail, Travail Manitoba, «L'avenir de l'évaluation de programme au gouvernement du Manitoba».

Par ailleurs, la Section du Manitoba a proposé, avec la coopération du Volunteer Center of Winnipeg Inc., un atelier d'une demi-journée sur le modèle logique. Il a été animé par Nancy Porteous, présidente nationale de la Société canadienne d'évaluation. Cet atelier a connu un succès

retentissant et la Section locale a eu à refuser quelques participants en raison du manque de places.

Au cours de cette période, le conseil d'administration de la Section du Manitoba est notamment représenté par :

Président – Bong-Hwan Kim
Vice-président – David Patton
Secrétaire – Janet Sprout
Trésorier – Wayne Buck
Membre à statut spécial – Kathryn Koots
Délégué au Conseil national – Barry Warrack, Past-President

Saskatchewan

Frankie Jordan

Un des faits saillants de l'année pour la Section de la Saskatchewan a été la sélection de notre candidat Alan Ryan comme récipiendaire du Prix de l'évaluation au Canada au congrès national à Banff. M. Ryan est un membre estimé de la Société canadienne d'évaluation et de la Section de la Saskatchewan depuis plusieurs années et il est bien connu à l'échelle locale, nationale et internationale pour ses contributions tant à la théorie qu'à la pratique de l'évaluation. Félicitations Alan et merci pour votre dévouement envers l'excellence en matière de pratique de l'évaluation.

La Section de la Saskatchewan compte environ 90 membres à l'heure actuelle. L'exécutif procède présentement à une étude visant à déterminer les besoins des membres anciens et actuels afin de nous assurer que nous répondons à leurs besoins en ce qui a trait au perfectionnement professionnel. Nous nous attendons à terminer le rapport en août et à l'utiliser comme outil de planification pour les activités de perfectionnement professionnel qui seront offertes en 2001/2002.

En 2000/2001, notre Section a parrainé les activités de perfectionnement professionnel suivantes :

- Un atelier en octobre intitulé «Tirer le meilleur parti de nos connexions : l'évaluation et Internet», présenté par la présidente de la SCÉ Nancy Porteous.
- La Série sur les compétences essentielles en février avec Cyril Kesten, Grant Young, Denise

Kouri et David Rosenbluth, qui ont chacun animé un module.

- Un atelier offert en juin et animé par Greg Yelland, un membre de l'exécutif de la Saskatchewan. L'atelier portait sur la conception et la réalisation d'enquêtes, et faisait suite à celui qui avait été présenté par Nancy en octobre.

Le site Web de la Section de la Saskatchewan est sur pied et est pleinement fonctionnel. Il contient des renseignements à jour sur les activités de la Section et sera bientôt relié au site Web du Conseil national.

Dans la publication du Conseil national, notre Section a honoré Joan Kruger à l'occasion de l'Année internationale des volontaires. Joan consacre énormément de temps et d'énergie à l'évaluation à l'échelle provinciale, nationale et internationale.

J'aimerais profiter de cette occasion pour remercier nos autres bénévoles, mes collègues du comité exécutif. Un merci tout spécial à tous et chacun d'entre vous pour l'aide et le soutien que vous nous avez accordés en 2000/2001.

Alberta

Birgitta Larson

En mai 2000, le nouvel exécutif de la Section de l'Alberta et quelques invités (membres de la SCÉ) se sont réunis pour planifier les activités de 2000/2001. On a décelé les tendances suivantes :

- Évaluations sur des sites multiples;
- Objectifs à l'échelle du système et non seulement à l'échelle des programmes;
- Les besoins en gestion de l'évaluation sont plus nombreux et plus complexes;
- Difficulté à équilibrer les besoins en évaluation et les budgets de recherche;
- Besoin d'avoir des approches ancrées dans la théorie.

Le groupe a identifié six objectifs et domaines-cibles pour 2000/2001 :

- 1) Augmenter l'adhésion de 25% et maintenir cette augmentation.

Après que nos effectifs soient passés à moins de 120 membres en été 2000, nous nous sommes engagés à augmenter de 25 % et, en même temps, à déployer des efforts pour maintenir ce niveau d'effectifs. Nous avons eu recours à deux stratégies :

- Entrer personnellement en contact avec les membres pour les aviser qu'il était temps de renouveler leur adhésion;
- Veiller à fournir les services qui répondent aux besoins des membres.

En juin 2001, nous avons 137 membres, ce qui représente une augmentation de 15 %.

- 2) Offrir une plus grande variété d'activités de perfectionnement professionnel.

Nous voulions offrir un service plus varié et plus actuel. Nous basant sur ces critères, nous avons offert deux sessions professionnelles d'une journée.

La première a eu lieu en octobre 2000; animée par Nancy Porteous, elle s'intitulait : Making the Most of our Connections – Evaluation and the Internet (Tirer le meilleur parti de nos connexions – évaluation et Internet). Plus de 20 personnes y ont assisté; les commentaires recueillis étaient très positifs et soulignaient, en particulier, la pertinence du sujet et la compétence de l'animatrice.

La deuxième session Showcase 2001 (Événement 2001) a eu lieu en janvier 2001. Elle avait pour but de mettre en relief les travaux intéressants et stimulants menés dans le domaine de l'évaluation en Alberta. Les tendances décelées par le groupe de planification ont formé la base des projets de Showcase 2001. Plus de 30 inscrits et 9 animateurs ont présenté 7 projets différents. Encore une fois, il semble que nous ayons été en mesure d'offrir un service qui a plu et profité à la fois aux membres et aux non-membres.

Nous avons aussi offert deux déjeuners avec des conférenciers locaux, notamment Gail Barrington, qui a parlé des changements et du rôle du monde électronique dans lequel nous évoluons en tant qu'évaluateurs, et Dale Howard, de la firme Howard Research, qui a traité du sujet «Knowing When to Hold 'em, Knowing When to Fold 'em» – «How does a program demonstrate

its worth and its potential to sustain itself?» (Savoir quand les retenir, savoir quand s'en débarrasser – Comment démontrer la valeur et le potentiel d'autonomie financière d'un programme?).

3) Publication de trois bulletins.

Pour communiquer avec nos membres, nous avons publié deux numéros jusqu'ici – et un autre doit paraître d'ici la fin de l'année.

4) Élaborer une enquête sur les besoins en matière de services aux membres.

Nous avons joint, au dernier numéro du bulletin, un questionnaire visant à déterminer les besoins des membres en matière de perfectionnement professionnel et le rôle et les attentes de la Section de l'Alberta de la SCÉ.

5) Tenue du congrès de 2001.

En mai 2001, nous avons été les hôtes du congrès de Banff.

6) Assurer la viabilité du conseil d'administration.

Pour assurer la stabilité et la survie du conseil d'administration à la suite du congrès, nous avons adopté trois stratégies :

- Recruter, pour le congrès, des coprésidents qui ne sont pas membres du comité exécutif. Nous avons atteint cet objectif en chargeant Gail Barrington et Penny Mossman de diriger l'équipe de planification.
- Veiller à ce qu'il y ait de nouveaux membres au sein du conseil d'administration. Le recrutement s'effectue à longueur d'année et on encourage les nouveaux membres à postuler des postes à statut spécial au sein du conseil d'administration afin de se familiariser progressivement avec les postes d'administration. Nous croyons avoir réussi sur ce plan puisque plusieurs nouvelles personnes sont devenues membres du conseil d'administration après notre AGA à la fin d'avril.
- La dernière stratégie consistait à élaborer une série d'ateliers sur la gestion de l'évaluation qui seront offerts à l'automne. Ce projet n'a pas progressé aussi rapidement que nous le voulions. Nous avons déterminé les tendances et le domaine cible pour la série. Nous avons aussi identifié et rencontré certains commanditaires poten-

tiels. Mais la série en tant que telle n'a pas encore été mise au point, et nous essayons encore de déterminer comment ce processus se déroulera.

Nous remercions les organisateurs du congrès de Banff – en particulier Gail Barrington et Penny Mossman – d'avoir mis sur pied un congrès très réussi. Nous remercions aussi les membres anciens et actuels du conseil d'administration pour leurs efforts.

Colombie-Britannique

Bud Long

Relève

Reed Early, vice-président pendant les deux années précédentes, est devenu le président de la Section de la (C.-B.) en novembre dernier. Bruce MacInnes est devenu vice-président et Isabelle Eaton est la nouvelle secrétaire. Le mandat du président sortant Bud Long comme représentant de la (C.-B.) au sein du Conseil national a été reconduit. Kathleen Bigsby continue d'agir comme trésorière, Karen Stierhoff comme secrétaire de l'adhésion, Norma Glendinning comme coordonnatrice de Victoria et Erdem Yazganoglu comme coordonnateur du Lower Mainland.

Promotion des intérêts

Marylee Stephenson, consultante et membre de longue date, est devenue la représentante de la promotion des intérêts pour la (C.-B.); elle représentera la section au sein du comité national sur la promotion des intérêts. L'exécutif de la Section a approuvé le plan de travail en matière de promotion des intérêts et le budget qu'elle a préparés. On élabore actuellement une stratégie pour la (C.-B.).

SCE

Dans la région de Victoria, le nombre de personnes-cours (une personne qui assiste à un des quatre modules) a atteint environ 400, et ce, au cours des 12 derniers mois. Pour le Lower Mainland, la Section a retenu les services de Marylee Stephenson et de Russ Grham (ex. v.-p. du Conseil national) pour la planification et la réalisation de la Série sur les compétences essentielles. Ils élaborent actuellement un programme pour deux séries complètes – huit sessions – à l'automne. Ces sessions s'adresseront aux organismes provinciaux

ayant leur siège social dans le Lower Mainland, les principaux bureaux régionaux des grands ministères fédéraux, les divers conseils de santé et conseils scolaires, les ONG et les nombreuses municipalités de taille plus ou moins grande.

Congrès de la Section

Le congrès de la Section, qui s'est tenu de 9h à 16h le 23 février, a attiré plus de 100 participants, ce qui en a fait le plus important congrès de la Section de la C.-B. jusqu'ici. Yoel Robbens-Paradise, du Conseil de santé de Vancouver-Richmond, était président du comité organisateur et du congrès en tant que tel ; ce dernier avait pour thème « Définir le succès » et a été une grande réussite.

Congrès national 2003

Les dates ont été fixées pour le début de juin. La présidente du comité organisateur, Karen Stierhoff, coordinatrice locale pour le congrès international de 1995, a signé un contrat avec The Willow Group pour le soutien et a réservé des locaux au Hyatt Regency (un des sites du congrès de 1995). Les nombreux sous-comités nécessaires pour l'organisation du congrès sont actuellement en train d'être mis sur pied.

Adhésion

Grâce, en grande partie, à la Série sur les compétences essentielles et au congrès de la Section, nos effectifs sont passés de 85 à 135 au cours des 12 derniers mois, ce qui représente une augmentation de 60 %.

Site Web

Le site de la (C.-B.) se trouve maintenant à l'adresse <cesbc.ca>. En fait, il s'agit d'un espace donné par Carl Duguay. Éventuellement, la Section se procurera son propre espace. Carl a aussi élaboré le site Web et en assure la mise à jour.

Autres activités

À Victoria, maintenant que la demande à l'égard de la Série sur les compétences essentielles a été comblée en grande partie, on a réactivé un programme de causeries à l'heure du déjeuner et de soirées autour de pizzas. On s'attend à ce que le Lower Mainland lance un programme semblable et qui sera offert simultanément avec la Série.



La Société canadienne d'évaluation

Bureau national

1485, av. Lapperrière

Ottawa (Ontario) K1Z 7S8

Tél. : (613) 725-2526

Télec. : (613) 729-6206